

第5回 大学の若手研究者ショートプレゼン&交流会
～KOBEアカデミックトーク～

「心と地域を守る力」
～防災教育と心理学から学ぶ持続可能な社会～

プログラムについて

「KOBEアカデミックトーク」は、若手研究者が市民と対話・交流し、大学研究の意義や価値への理解を深める対話型トークセッションイベントです。今回は、関西国際大学から防災と心理学の研究者を迎えて「心と地域を守る力～防災教育と心理学から学ぶ持続可能な社会～」について考えていきます。防災、対人関係、職場環境の3つの視点から、個人の心と体の健康を支えるというテーマで、地域と職場が連携し、持続可能な社会の基盤を築いていくための方策を探ります。プレゼン後のディスカッションタイム・交流会もあわせて皆さんのご参加をお待ちしています。

開催概要

【テーマ】

「心と地域を守る力～
防災教育と心理学から学ぶ持続可能な社会～」

【日 時】

2025年1月23日(水) 18:30～20:00 (受付18:00～)

【会 場】

KOBE Co CREATION CENTER
(神戸市中央区三宮町1-9-1 センタープラザ9階)

【対 象】

テーマに関心のある企業、事業者、一般市民、
自治体行政関係者、学生 など

【参 加】

参加無料、事前申込制（先着順）
右QRコードからお申し込み下さい
申込期限：2025年1月17日（金）



プレゼンター



かわた やすひと
河田 慎人

関西国際大学
高等教育研究開発センター
講師



ぬまた まみ
沼田 真美

関西国際大学 心理学部
講師



いたやま あきら
板山 昂

関西国際大学 心理学部
准教授

ファシリテーター



みやがわ じゅん
宮川 潤

SUNDRED株式会社取締役CFO兼
GM West Region
MIRACLE SCIENCE INNOVATION
株式会社代表取締役 CEO
CoEvolution 合同会社代表
大阪公立大学研究推進機構特任教授
バイオコミュニティ関西アドバイザー

「心と地域を守る力～防災教育と心理学から学ぶ持続可能な社会～」

プレゼンター

プロフィール



かわた やすひと
河田 慎人

関西国際大学
高等教育研究開発センター
講師

「防災教育を通じて、地域の課題解決と活力あるまちづくりへ」

京都大学防災研究所巨大災害研究センターにて、防災教育と地域防災の研究に従事。その後、人と防災未来センターや兵庫県立大学復興政策研究科を経て、現在は関西国際大学高等教育研究開発センターの講師を務めています。被災地支援の豊富な経験を活かし、神戸市教育委員会の学校防災アドバイザーをはじめ、総務省や兵庫県、その他多くの自治体で委員や講師として活躍しています。専門分野は防災教育、地域防災、行政の災害対応。

プレゼンテーマ

「防災教育を通じて、地域の課題解決と活力あるまちづくりへ」

地域社会でのフィールドワークに積極的に取り組んでいます。例えば、三重県伊勢市では、住民が主体となり、防災活動を通じて地域のつながりを強化し、災害時の備えだけでなく、日常の課題にも協力して取り組む意識が生まれています。さらに、神戸市立盲学校や兵庫県立芦屋特別支援学校では、津波避難計画や危機管理マニュアルの見直しを行い、すべての人々が安全に暮らせる環境づくりを支援しています。こうした取り組みは、誰一人取り残さない地域社会の実現に向けた重要な一步です。防災教育は「災害時の備え」だけではありません。住民同士のつながりを深め、企業や行政、学校が協力し合うことで、地域の課題を解決する大きな力となります。皆さんとともに、安心・安全で持続可能な地域社会づくりとは何かを考えていきましょう。

プロフィール



ぬまたまみ
沼田 真美

関西国際大学 心理学部
講師

「傷つきやすい心と囚われからの解放～対人関係の適応と成長を考える～」

人間関係の中で心が傷ついた経験は、誰にでもあるものです。しかし、その傷をどのように受け止め、成長や適応につなげるかが、私たちの生活や仕事に大きな影響を与えます。今回のアカデミックトークでは、心理学の視点から、心が傷ついたときに生じる反応や変化のプロセスを解き明かし、個人の特性や感情の特徴を踏まえた対処法をご紹介します。また、変化する周囲の状況にどのように適応し、より良い人間関係を築いていけるのかについて、最新の研究成果を交えてお話しします。

プロフィール



いたやまあきら
板山 昂

関西国際大学 心理学部
准教授

「心理学から考える職場の不祥事・ハラスメント～原因を知り、対策を考える～」

職場で起こる不祥事やハラスメントは、組織全体の信頼や生産性を低下させ、働く人々のモチベーションを大きく損ないます。では、なぜこうした問題が発生するのでしょうか。その背景には、個人的心理的な要因だけでなく、組織の仕組みや文化が関係していることも少なくありません。犯罪・社会心理学の視点から、不祥事やハラスメントが生まれる原因をわかりやすくお話しし、具体的な対策について皆さんと一緒に考えます。職場環境の改善や組織の健全な成長に向けて、心理学を活用したヒントをお届けします。