旭光電機株式会社

センサーやコントローラー等の開発・設計・製造を事業内容とする製造業の会社。建物や電車などの自動ドアのセンサー・コントローラー、制御機器などを製造し、企業に対して販売している。

企業訪問レポート①

工場長インタビュー

お話とインタビューを通じて一番印象に残っていることは、「No.1の企業と共にOnly1の商品をつくる」(次頁参照)ことを大切にしているということです。また、パートナー(顧客)の企業と共に商品をつくっているという社員の方々の強い意識を感じました。例えば、「今まで困難はありましたか、あった場合どのように乗り越えましたか」という質問に対して、「困難なときには、必ずパートナーが助けてくれた」と仰っていました。

企業訪問レポート②

社員インタビュー

「なぜこの会社を選んだか」という質問に対して、お二人の意見を伺いましたが、「『No.1の企業と共にOnly1の商品を』という原則を挙げて、持続して成長していける会社であり、長期間働いて行けると思った」「中小企業の中で顧客に商品を届けるまでの全てを行っているのは珍しい」と仰っていました。また、「当たり前のことをしっかりと行う会社」であるということも仰っており、社員の方々が実際に旭光電機株式会社の原則や理念をもとに会社を選択され、働いていらっしゃるとわかりました。

学生へのオススメポイント① 新しい発想が求められる仕事！

工場長や採用担当者の社員の方は、新卒社員に期待することとして、「新しい発想」を挙げておられました。企業理念など、変えない部分も大切にしながらも、新たな自社商品開発に取り組んでおり、「新しい発想」で「新しいもの」をつくりたい人にとって合っている環境であると思います。

学生へのオススメポイント② No.1の企業とOnly1の商品！

会社の原則として、「No.1顧客の課題解決でOnly1の売れる商品を実現」というものがあり、その業界でNo.1の企業とのみ取引することで、売り上げを順調に伸ばしていくことができると話しておられました。このフレーズは、お話やインタビューの中で何度も耳にする機会があり、私たちの印象にも強く残りました。

学生へのオススメポイント③ ホワイト企業！

法令遵守の会社であると仰っていました。特に社長がそこに強くこだわっておられて、法令違反をした場合は厳しく処罰されるそうです。また、土日は原則休日で、年4回の土曜出勤も有休を使い、休む人も多いそうです。安心して長く働くことができる職場であると言えます。

学生へのオススメポイント④ 成長し続ける企業！

現在、既存の商品だけでなく、他社との共創を通じて、これからの社会で需要が高まるであろうAIやロボット関連の商品の製造にも力を入れています。また、昨年12月に経済産業省の売上100億円超を目指す成長企業への支援策「飛躍的成長挑戦プログラム」に選定されています。